Документы для поступления граждан на муниципальную службу

Гражданину Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе (поступить на муниципальную службу), необходимо представить  следующие документы:

а) личное заявление на имя председателя конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы (далее - конкурсная комиссия) ([приложение 1](https://schekino.ru/about/vacancies/files/attachment_1_proposition.docx));

б)  анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р с приложением цветной фотографии (3 x 4) ([приложение 2](https://schekino.ru/about/strukadm/department_of_administration_and_control/%D0%90%D0%9D%D0%9A%D0%95%D0%A2%D0%90%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%202023%D0%B3%D0%BE%D0%B4.docx));

в) копию паспорта (все страницы) или заменяющего его документа;

г) копию трудовой книжки (заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

д) копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина о профессиональной переподготовке, повышении квалификации (за предыдущие 3 года), стажировке, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются) заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

е) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

ж) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства;

з) копии документов воинского учета для граждан, пребывающих в запасе и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

и) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу (учетная форма № 001-ГС/у утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н - [приложение 3](https://schekino.ru/about/vacancies/files/attachment_3_medical_certificate.docx)), в соответствии с Перечнем заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению ([приложение 4](https://schekino.ru/about/vacancies/files/attachment_4_diseases.docx));

к) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а при замещении должностей муниципальной службы, которые включены в соответствующий перечень также сведения доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки ([приложение 5](https://schekino.ru/about/vacancies/files/attachment_5_form_many.XLS)), с использованием специального программного обеспечения ([Инструкция по использованию ПО](https://schekino.ru/about/strukadm/department_of_administration_and_control/%D0%98%D0%BD%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BA%D1%86%D0%B8%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E%20%D0%A1%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BA%D0%B8%20%D0%91%D0%9A.doc) и [ссылка для загрузки программного обеспечения на компьютер пользователя](http://www.kremlin.ru/structure/additional/12));

л) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать за три календарных года, предшествовавших году поступления на муниципальную службу, по форме, установленной Правительством Российской Федерации ([приложение 6](https://schekino.ru/about/vacancies/files/attachment_6_form.docx));

м) копии решений о награждении государственными наградами Российской Федерации, наградами Тульской области, присвоении почетных, воинских и специальных званий, присуждении государственных премий (если таковые имеются);

н) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации;

н) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации;

о) гражданин, желающий участвовать в конкурсе, вправе также представить характеристику или рекомендательное письмо с места работы;

п) гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в письменной форме дает согласие на обработку персональных данных ([приложение 7](https://schekino.ru/about/vacancies/files/attachment_7_consent.docx));

р) с согласия гражданина проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин (муниципальный служащий), связано с использованием таких сведений.

Участники конкурса

1. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы, установленные действующим законодательством о муниципальной службе.

2. Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

3. Гражданин не может быть участником конкурса, поступить на муниципальную службу в случае:

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

-осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются Правительством Российской Федерации;

- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

- прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

- наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

- непредставления предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007  № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

- признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

- достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

Основание для проведения конкурса

1. Основанием для проведения конкурса является наличие вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Щекинский район (далее - администрация). Решение об объявлении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы принимает глава администрации.

2. Вакантной должностью муниципальной службы признается незамещенная должность муниципальной службы, предусмотренная штатным расписанием администрации.

3. Конкурс не проводится в следующих случаях:

а) при назначении на должность муниципальной службы на основании срочного трудового договора;

б) при невозможности исполнения должностных обязанностей по замещению должности муниципальной службы в соответствии с медицинским заключением и предоставлением соответствующей его квалификации и не противопоказанной по состоянию здоровья иной должности муниципальной службы;

в) при назначении на должность муниципальной службы лица, включенного в резерв управленческих кадров;

г) при назначении на должность муниципальной службы лица, включенного в кадровый резерв.

4. Конкурс может не проводиться в следующих случаях:

а) при назначении на отдельные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

б) при назначении на должности муниципальной службы, относящихся к группе младшей должностей муниципальной службы.